



**COMUNE DI FIRENZE**  
**PRIMA COMMISSIONE CONSILIARE**

**Seduta del 20.01.2015**

**VERBALE**

*Redatto ai sensi dell'art.34 del Regolamento del Consiglio comunale e degli altri organi istituzionali.*

Il giorno mercoledì 20 gennaio 2015 alle ore 14.30, la Prima Commissione Consiliare si è riunita presso la sala riunioni al secondo piano di Palazzo Vecchio con il seguente o.d.g.: Audizione con l'Assessore Gianassi in merito al contratto decentrato. Esame e espressione di parere mozione n. 1335/14 – Oggetto: Esenzione IMU edifici occupati abusivamente – Proponente M. Stella; Esame e espressione di parere mozione n. 1344/14 – Oggetto: Carta di identità con Sistema informativo trapianti – Proponenti T. Grassi, D. Verdi, G. Trombi; Approvazione verbali precedente seduta; Varie ed eventuali. Quali componenti della prima Commissione sono presenti i seguenti commissari come da foglio firme allegato: Del Re, Cellai, D'Ambrisi, Fratini, Giorgetti, Grassi, Ricci, Torselli, Xekalos, assente il consigliere A. Bassi sostituito dalla consigliera Paolieri.

Inoltre presente l'Assessore all'Organizzazione personale e decentramento Federico Gianassi.

La presidente, verificato il numero legale dei commissari, apre la seduta esponendo gli argomenti odierni, lascia la parola all'Assessore – il 23 dicembre scorso, le parti (rappresentanti sindacali e delegazione trattante del Comune) hanno sottoscritto l'accordo conclusivo del contratto decentrato; non tutte le sigle sindacali hanno aderito all'accordo ma comunque le più importanti, Cisl, Uil, Cgil, Usb e il sindacato della P.M.. Questa preintesa del contratto decentrato passerà prima dal parere dei revisori dei conti, per andare poi in Giunta per l'approvazione finale, e dall'altra parte poi ci sarà la risposta definitiva delle rappresentanze dei lavoratori del Comune di Firenze.

Il contratto dovrà stabilire le modalità di erogazione riguardante la parte integrativa della retribuzione dei lavoratori; in pratica ci saranno due tipi di sistema: quello dei meccanismi premianti e incentivanti con obiettivi che saranno stabiliti dall'amministrazione comunale con progetti speciali che coinvolgerà il 70% dei lavoratori e l'indennità erogate attraverso il turno, il riposo settimanale, la reperibilità, il disagio, il rischio e le responsabilità. Le posizioni organizzative da 203 sono passate a 179 e il contratto articola queste posizioni in fasce retributive con un diverso parametro; per l'attività di disagio, la indennità si aggirerà intorno ai 30 euro rispetto i 90 euro di prima. La durata del contratto, continua l'Assessore, sarà di un anno prorogabile di un altro anno, proprio come richiesta specifica da parte sindacale.

Il consigliere Ricci ringrazia per il lavoro fatto tra le parti trattanti ma non capisce la motivazione di un tempo così ristretto sul rinnovo contrattuale.

L'Assessore spiega che la richiesta del termine di un rinnovo minore da tre a un anno, è stato proposto dai sindacati.

La consigliera Paolieri chiede come viene strutturato il raggiungimento degli obiettivi.

L'Assessore risponde che una parte del contratto è legato ad un sistema di progettazione speciale e si ritrova nel titolo secondo, sotto vari articoli come l'art. 4 che riguarda le risorse decentrate, l'art.5 riguardante i sistemi incentivanti, art.6 su i sistemi di bilanciamento tra incentivi specifici e produttività, art.7 progetti speciali e obiettivi di miglioramento, art.8 incentivo economico per il personale degli asili nido, art.9 telelavoro, e progressioni economiche verticali etc.

Il Consigliere Grassi chiede quale sarebbe la risposta dell'Amministrazione nel caso fosse bocciato il contratto da parte dei lavoratori; nel contratto poi, non ha notato alcun riferimento riguardante la sicurezza su i luoghi di lavoro e formazione inoltre dal punto di vista organizzativo, chiede come verrà collocato il sistema su i progetti speciali sottolinea, ad esempio, che nella Direzione Polizia Municipale questi, sono stati numericamente più elevati rispetto alle altre Direzioni.

L'Assessore risponde che la questione sulla sicurezza non è oggetto del contratto decentrato, ma che comunque, tanto su questo aspetto quanto su quello della formazione, l'Amministrazione ci sta già lavorando; l'Assessore si dice inoltre ottimista sul contratto perché è stato stipulato da cinque sindacati

e che è frutto di una negoziazione. Quanto alla progettazione speciale, l'Assessore si dice soddisfatto perché comunque c'è già stato un incremento della progettazione speciale da parte delle varie Direzioni, e dunque sono in diminuzione quelle che non hanno risposto all'invito di presentare progetti afferenti la propria area. Ad ogni modo, riconosce che le varie Direzioni si possono ancora migliorare in questa prospettiva.

Fratini si dice perplesso riguardo la durata contrattuale di un solo anno, è un modo secondo lui, di non voler chiudere il tavolo; chiede informazioni su la flessibilità e/o formazione dei lavoratori (ad esempio, nell'area della sicurezza sociale o risorse finanziarie) e se verrà ipotizzato un determinato percorso.

Gianassi risponde che grande è stato l'impegno sulla flessibilità/trasversalità riguardante i meccanismi di formazione per dirigenti e non.

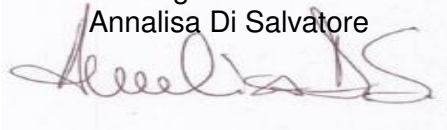
Finito l'intervento dell'Assessore, la Presidente ringrazia, e viene deciso con l'accordo di tutti i commissari il rinvio delle due mozioni al prossimo incontro.

La Presidente mette in approvazione i verbali precedenti, ringrazia i consiglieri e scioglie la seduta alle ore 16.00.

Verbale letto e approvato in data 27.01.2015

Segretaria

Annalisa Di Salvatore



Presidente

Cecilia Del Re

