



COMUNE DI FIRENZE
PRIMA COMMISSIONE CONSILIARE

Seduta del 07.06.2017

VERBALE

Redatto ai sensi dell'art. 32 del Regolamento del Consiglio comunale e degli altri organi istituzionali.

L'anno 2017 di Mercoledì 7 Giugno alle ore 15.00 la Prima Commissione Consiliare è convocata presso la propria sede al terzo piano di Palazzo Vecchio per trattare il seguente ordine del giorno: Comunicazioni del Presidente; Approvazione verbali precedenti sedute; Piano Occupazionale 2017 – 2019 interverranno l'Assessore all'Organizzazione, personale e lavoro Federico Gianassi e la Direttrice della Direzione Risorse Umane Dott.ssa Annarita Settesoldi;

Varie ed eventuali.

Alle ore 15.00 sono presenti i Consiglieri: Bassi, Milani, Ricci, Rossi, alle ore 15.10 sono presenti i Consiglieri Bieber e D'Ambrisi.

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUITO DA
Presidente	L. Milani	
Vice Presidente	J. Cellai assente	
Componente	A. Bassi	
Componente	A. D'Ambrisi	
Componente	F. Giorgetti assente	L. Bieber
Componente	F. Ricci	
Componente	A. Rossi	
Componente	A. Xekalos assente	

Assume la presidenza in qualità di Presidente il Consigliere L. Milani, con il numero legale dei signori Consiglieri ed essendo presente l'Assessore al lavoro Federico Gianassi e la direttrice della direzione Risorse Umane dott.ssa Annarita Settesoldi, apre la seduta alle ore 15.10 e dà subito la parola all'Assessore.

Nel suo intervento evidenzia che la Giunta per questo triennio, ha provveduto a redire il piano occupazionale che contempla l'assunzione di figure decisive per gli obiettivi che l'Ente si prefigge. Quindi, la macchina amministrativa, si propone di attivare concorsi per esterni che andranno a coprire il ruolo di agente in polizia municipale, assistente sociale, amministrativo generico e tecnico informatico .

Con questi concorsi, l'amministrazione garantirà personale più qualificato, più giovane e dinamico garantendo così un equilibrio all'interno della macchina amministrativa che ha un'età media che si sta sempre più innalzando.

Già alcune deroghe al blocco del turnover per le assunzioni che riguardavano la scuola e la Polizia locale permettendo il superamento del 25% imposto dalla norma.

Oggi, la norma nazionale è intervenuta per consentire a tutte le categorie il superamento innalzando così il turnover da 25% al 75%.

L'attuale decreto, dovrà essere convertito in legge in Senato entro il 20 di questo mese.

Perciò l'intento della Giunta, è quello di ampliare e integrare il piano occupazionale 2017 con maggiori assunzioni; ventidue sono le unità già previste in apposito bando pubblicato, con il proposito di arrivare ad una copertura del piano delle assunzioni di circa 52 unità.

In totale entro la fine della legislatura, saranno previste 250 assunzioni.

L'amministrazione comunale oltre al primo concorso per 22 figure amministrative (cat. D) laureati in discipline giuridico-economiche, presto bandirà posti in concorso per 52 unità totali. A seguire altri concorsi per 37 posti tra tecnici e amministrativi per i quali il requisito sarà il diploma, oltre al piano straordinario per la scuola con 17 nuovi educatori asili nido. Anche nel 2018 si prevedono ulteriori bandi concorsuali; venticinque i posti a bando per Assistenti sociali categoria D, trenta i posti per agenti in Polizia Municipale più diciotto ispettori. A questo si affianca anche il piano straordinario per la scuola con diciassette nuove assunzioni a gestione diretta per educatori asili nido e scuola dell'infanzia.

Interviene il Consigliere Rossi che vuole sapere se è previsto un piano assunzionale per operatore cimiteriale e se l'amministrazione può ipotizzare di impegnare ex-agenti di Polizia Municipale per coprire questa carenza organica e se è possibile avere un focus riguardo agli esoneri del personale nel settore scuola.

L'Assessore Gianassi risponde al consigliere.

La direttrice Settesoldi evidenzia che nel 2015 otto sono stati gli agenti di Polizia esonerati, nel 2016 quattro e nel 2017 sono arrivati a venti.

Parte di questi, sono andati a coprire il ruolo amministrativo all'interno del Corpo di Polizia Municipale.

Mentre gli esoneri negli asili nido nel 2016 sono stati circa dodici.

Alle ore 15.55 entra il Consigliere Grassi.

Il Consigliere Bieber desidera sapere quali le tempistiche concorsuali e se ipotizzano il numero dei partecipanti.

La direttrice ipotizza che l'amministrazione si attende circa cinquemila domande.

Il Presidente Milani chiede se ci sarà la prova della lingua e quanto in percentuale il piano assunzionale coprirà la richiesta fatta dalle singole direzioni rispetto al fabbisogno.

La direttrice esplicita che la prova della lingua è a scelta del candidato (finché il nuovo decreto Madia non entrerà in vigore); le nuove assunzioni rispetto alle necessità espresse dalle direzioni

copriranno mediamente sul triennio del 50% il ruolo amministrativo, dell'80% il ruolo di assistente sociale e del 100% per figure impegnate nella scuola, nella Polizia Municipale e nel campo informatico.

Il Consigliere Grassi chiede ulteriori informazioni rispetto gli esoneri per motivi di salute e non ed il personale in mobilità. L'Assessore risponde nel merito.

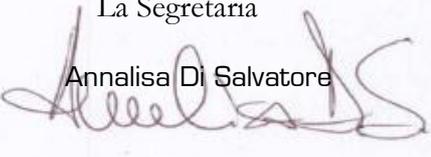
Al termine delle domande il Presidente, evidenzia che l'amministrazione fiorentina si rivela fra le amministrazioni più attente e pronte nel dare risposte alle esigenze della cittadinanza, ringrazia l'Assessore e la direttrice e chiude la seduta alle ore 16.10.

Alla seduta hanno partecipato i Consiglieri

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUITO DA
Presidente	L. Milani	
Vice Presidente	J. Cellai assente	
Componente	A. Bassi	
Componente	A. D'Ambrisi	
Componente	F. Giorgetti assente	L. Bieber
Componente	T. Grassi	
Componente	F. Ricci	
Componente	A. Rossi	
Componente	A. Xekalos assente	

Verbale letto e approvato in data 20.06.2017

La Segretaria
Annalisa Di Salvatore



Il Presidente
Luca Milani

