

**VERBALE N.  
SEDUTA DEL GIORNO 21/07/2020**

Redatto ai sensi dell'art. 32 del Regolamento del Consiglio Comunale .

L'anno 2020, il giorno , il giorno 21 luglio 2020 la Commissione n. 9 è convocata congiunta con la Commissione 7 in via telematica alle ore 14.30 attraverso la modalità telematica, a norma di quanto previsto dall'art. 73 del D.L. n. 18/2020 del 17 marzo 2020, con il seguente ODG:

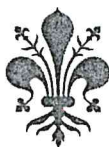
- 1-Comunicazioni della Presidente;
- 2- Esame ed espressione di parere su mozione 616/2020- "Sostenere l'occupazione femminile, un bene per tutti e tutte- proponenti Bianchi, Sparavigna, Conti Pampaloni, Bonanni, Di Puccio. Con Audizione Prof.ssa Annalisa Tonarelli, sociologa dell'Università di Firenze, e il dr Nicola Sciclone, Dirigente Irep;
3. Varie ed eventuali.

La consigliera Sparavigna Laura in qualità di Presidente di accerta la presenza in via telematica dei Consiglieri/e: Palagi, Asciuti, Cali, Calistri, Del Pantà, Draghi, Piccioli

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUITO DA
Presidente	Laura Sparavigna	
Vicepresidente	Dimitij Palagi	
Componente	Andrea Asciuti	
Componente	Francesca Cali	
Componente	Leonardo Calistri	
Componente	Marco Del Pantà	
Componente	Alessandro Draghi	
Componente	Massimiliano Piccioli	

Ed apre la seduta alle ore 14.40

E' presente Alessandra Ferroni come segreteria della Commissione



Quest'incontro riguarda il tema del lavoro, soprattutto per quanto riguarda la condizione delle donne sui luoghi di lavoro.

Interviene a questo proposito Donata Bianchi, la Presidente della Commissione delle Pari Opportunità e diritti umani, soffermandosi soprattutto sui vari Atti prodotti su questo argomento (fra cui uno sulle strategie della ripartenza per la fascia media 45-50 anni).

Successivamente, il Dottor Scillone, Vice Direttore Irpet, ci spiega come il Covid-19 abbia influito sul lavoro e sulle disuguaglianze in Toscana. I 3 messaggi più importanti sono:

1) La preoccupazione per l'evoluzione della congiuntura

2) Incertezza degli scenari

3) L'urgenza di scelte radicali

Il Covid-19, con la chiusura della maggior parte delle attività economiche, ha reso più evidenti le disuguaglianze, soprattutto nei periodi di marzo e aprile. A questo punto, è opportuno riflettere sugli effetti del Decreto Dignità, anche se non è un decreto a determinare l'andamento del lavoro. Inizialmente si pensava che potesse frenare il lavoro a prescindere, in realtà ha regolamentato il mercato del lavoro per incentivare la proroga dei tempi determinati di scadenza.

Fra aprile e maggio c'è stato un record di assegnazioni della cassa integrazione (ordinaria, straordinaria e in deroga), ossia la riduzione o la sospensione dell'attività lavorativa, in più, dobbiamo considerare i lavoratori autonomi che hanno ricevuto un'indennità.

Questo fenomeno può generare 2 effetti possibili:

1) Aumento dei lavoratori poveri (o per meno ore di lavoro o per meno salario)

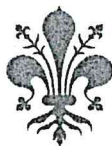
2) Aumento della disoccupazione

Di fronte ad un rischio di impoverimento si è generato un tamponamento da parte del Governo attraverso la cassa integrazione, l'indennità, il reddito di emergenza; questo ha permesso di recuperare il 70% del reddito perso durante il lockdown).

Un'altra possibile soluzione sarebbe potuta essere la distribuzione dei sussidi, in particolare per le famiglie meno abbienti.

Inoltre, vi è il bisogno di definire delle priorità (senza tamponare):

- Investire e favorire nei settori che coniugano meglio reddito e occupazione qualificata
- Sfruttare e rinnovare le energie naturali a disposizione (che comporterebbe il risparmio dell'import di queste energie che non sfruttiamo)



Interviene poi Annalisa Tonarelli, Professoressa presso la Facoltà di Giurisprudenza di Firenze, in merito alla condizione delle donne nel lavoro e le implicazioni determinate dall'emergenza Covid sullo smartworking.

Analizzando la situazione possiamo notare che l'occupazione delle donne è minore e peggiore rispetto a quella degli uomini: più contratti a tempo determinato e aumento del ricorso a contratti part time involontario (per un risparmio dell'azienda o per necessità di conciliazione). Per le aziende purtroppo, è diventato un parametro di assunzione per le donne; il rischio è che si verifichi anche con lo smartworking poiché vi è sempre più richiesta da parte delle donne.

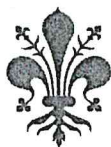
Questo corrisponde al concetto di segregazione occupazionale; inoltre, le donne a essere state più colpite dall'emergenza sono state le donne straniere perché principalmente occupate nei servizi alla persona, i servizi privati, la ristorazione e il turismo, caratterizzati da stagionalità o breve termine. Il 48% delle donne cerca un'occupazione:

- Per mancanza di servizi o inadeguatezza delle condizioni
- Condizioni di segregazione nelle famiglie: concezione delle donne come la parte incaricata esclusivamente ai lavori domestici e ad accudire i figli
- Occupazione diversa dal titolo di studio
- I valori dei cittadini: per esempio quanto è importante il lavoro per gli italiani (siamo al quarto posto), ossia il concetto di orientamento al lavoro. Però, se si guardano gli aspetti importanti del lavoro, gli italiani considerano meno importante la remunerazione e più importante il suo valore strumentale ed espressivo.

Successivamente, la Professoressa considera alcune percentuali significative:

- Il 60% degli uomini sostiene che le donne preferiscano casa e bambini a un lavoro
- Il 50% delle donne preferiscono casa e bambini ad un lavoro
- Meno del 50% degli uomini pensano che un bambino soffra se la madre lavora
- Il 40% delle donne rinuncia a lavorare per paura che il bambino possa soffrire

Dunque, considerando queste percentuali, dobbiamo rivalutare il valore del lavoro sia per gli uomini che per le donne, dal punto di vista sociale e relazionale e inoltre, lavorare, permette di capire come funziona l'organizzazione di molte attività economiche



La Presidente chiude la commissione alle ore :15.59

Alla seduta hanno partecipato i/le seguenti consiglieri/re:

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUTO DA
Presidente	Laura Sparavigna	
Vicepresidente	Dimitij Palagi	
Componente	Andrea Asciuti	
Componente	Francesca Cali	
Componente	Leonardo Calistri	
Componente	Marco Del Panta	
Componente	Alessandro Draghi	
Componente	Massimiliano Piccioli	

Letto, approvato e sottoscritto nella seduta del:

1. 12. 2023

La Segretaria  
Alessandra Ferroni

La Presidente  
Laura Sparavigna