

VERBALE N. 58
SEDUTA DEL 13/12/2022

(Redatto ai sensi dell'art. 32 Regolamento del Consiglio Comunale e degli altri organi istituzionali)

L'anno **2022** (duemilaventidue) il giorno **13** (tredici) del mese di **dicembre**, la Commissione Prima è convocata alle ore 10:30, in modalità online secondo quanto previsto dal disporre del Presidente del Consiglio Comunale Prot. N° 109985 del 31 marzo 2022, per trattare il seguente ordine dei lavori:

- Comunicazioni del Presidente;
- Audizione della Presidente del CUG del Comune di Firenze, Dott.ssa Simona Nardi, in merito al ruolo e funzione dell'organismo paritetico;
- Approvazione dei verbali delle sedute precedenti;
- Varie ed eventuali.

Per la Struttura Autonoma del Consiglio comunale sono stati invitati:

Dott. Riccardo Nocentini, dirigente

Sabrina Sezzani, P.O

Antonina Santa Ferrara, per la diretta streaming

Per la segreteria di commissione è presente Cristina Ceccarini

Sono presenti inoltre:

Dott.ssa Simona Nardi, Presidente del CUG del Comune di Firenze

Alle ore:

10:30 è presente telematicamente il Consigliere Enrico Conti;

10:31 è presente telematicamente la Consigliera Patrizia Bonanni;

10:34 è presente telematicamente il Consigliere Federico Bussolin;

10:35 sono presenti telematicamente le/i Consigliere/Consiglieri: Massimo Fratini, Ubaldo Bocci, Barbara Felleca e Letizia Perini.

Assume la presidenza Fratini in qualità di Presidente e chiede alla segretaria di procedere con l'appello nel quale si accerta la presenza delle/dei Consigliere/Consiglieri:

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUITO/A DA
Presidente	Massimo Fratini	
Vicepresidente	Ubaldo Bocci	
Componente	Patrizia Bonanni	
Componente	Federico Bussolin	
Componente	Enrico Conti	
Componente	Barbara Felleca	
Componente	Letizia Perini	

Il Presidente apre la seduta alle ore 10:38 essendo presente il numero legale.

La Commissione tratta il seguente argomento: Audizione su ruolo e funzione dell'organismo paritetico CUG del Comune di Firenze.

Prende la parola la Presidente del CUG del Comune di Firenze, Dott.ssa Simona Nardi la quale illustra le funzioni e il ruolo del CUG. Premette che Il Comitato unico di garanzia (CUG) opera per assicurare, nell'ambito di lavoro, parità e pari opportunità di genere, garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione. Inoltre, ha l'obiettivo di favorire la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica.

Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze che la legge, i contratti collettivi e le altre disposizioni stabiliscono.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni.

La nomina del CUG risponde ad un adempimento della legge 4 novembre 2010 n. 183 che ha istituito il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per le pubbliche amministrazioni". I CUG hanno assunto tutte le funzioni che la legge e i contratti collettivi prevedenti attribuivano ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

Alle ore 10:41 è presente telematicamente il Consigliere Fabio Giorgetti

Alle ore 10:42 è presente telematicamente il Consigliere Angelo D'Ambrisi.

Alle ore 10:43 è presente telematicamente il Consigliere Jacopo Cellai.

La Presidente del CUG prosegue il suo intervento comunicando che uno dei primi atti del CUG appena nominato è quello di esaminare e discutere del nuovo Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP) che andrà a far parte e modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2022-2024). I PTAP - che hanno vigenza triennale a scorrimento e sono obbligatori per le pubbliche amministrazioni - si inseriscono nell'ambito delle iniziative promosse dall'Amministrazione Comunale per dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità così come prescritto dall'art. 48 del D.Lgs. 198/2006, ossia: devono riservare alle donne almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso; devono adottare propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra donne e uomini sul lavoro; devono garantire la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale, in rapporto proporzionale alla loro presenza nella singola amministrazione, adottando tutte le misure organizzative atte a facilitarne la partecipazione e consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare; devono adottare tutte le misure per attuare le direttive della Unione europea in materia di pari opportunità (art. 57 decreto legislativo n. 165 del 2001). Il Piano individua misure specifiche per eliminare in un determinato contesto le forme di discriminazione eventualmente rilevate.

Obiettivi generali delle azioni positive sono: garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale e nei casi di mobilità; promuovere il benessere organizzativo e una migliore organizzazione del lavoro che favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro e vita privata; promuovere all'interno dell'amministrazione la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione.

Il Piano triennale si articola in due parti: una costituita da attività conoscitive, di monitoraggio e analisi; l'altra, più operativa, con l'indicazione degli obiettivi specifici. Il monitoraggio e la verifica sulla sua attuazione sono affidati prioritariamente al CUG.

Interviene la Consigliera Felleca per chiedere quali azioni positive sono previste per la conciliazione dei tempi vita/lavoro e se sono operanti interazioni tra i vari CUG delle p.a.

La presidente del CUG risponde che per quanto concerne la conciliazione dei tempi vita/lavoro una delle azioni è lo Smart Working e l'altra è quella di fissare le riunioni online in certe fasce orarie della giornata piuttosto che in altre. Per ciò che attiene ai livelli di interazione tra i CUG, un primo livello viene raggiunto attraverso le/i Consigliere* di parità a livello provinciale, regionale e nazionale oltreché attraverso la rete dei/delle presidenti dei CUG.

Alle ore 10:51 è presente telematicamente il Consigliere Emanuele Cocollini.

Interviene il Consigliere Enrico Conti per chiedere che impatto hanno avuto l'utilizzo dei socialnetwork sul benessere organizzativo.

La Presidente del CUG sottolinea che l'utilizzo dei socialnetwork all'interno delle organizzazioni è un tema importante per creare un gruppo di lavoro virtuale.

Interviene il Presidente Fratini per chiedere: come si interfaccia l'attività consultiva del CUG con il DUP e con i documenti programmatici dell'ente; come si rapporta il CUG con le varie Direzioni dell'ente; il documento di valutazione dei rischi deve contenere la valutazione sul benessere organizzativo. Il Presidente Fratini ricorda che sul tema della valutazione dei rischi e dello stress da lavoro correlato la Commissione ha dedicato diverse sedute negli anni passati. Nella fattispecie nel corso di queste interlocuzioni con il precedente responsabile della Salute e sicurezza sul lavoro del Comune di Firenze erano emerse criticità nell'ambito della Polizia Municipale; in che modo il CUG entra nel piano della formazione.

La presidente del CUG precisa che i pareri del CUG sono obbligatori ma non vincolanti e quindi l'amministrazione può discostarsi dal parere. Tuttavia detti pareri devono essere citati nel relativo atto e laddove l'amministrazione se ne discosti sarà opportuno fornire una motivazione. Per quanto riguarda le indagini sul benessere organizzativo laddove emergessero delle criticità l'amministrazione ha il dovere di prendere in considerazione le risultanze di tali indagini al fine di individuare insieme al CUG misure compensative da inserire nel documento di valutazione dei rischi. Quindi l'intervento del CUG è preventivo alla redazione del piano annuale e triennale degli interventi. Parimenti anche sulla formazione l'azione propositiva del CUG è preventiva alla redazione del piano sulla formazione per migliorare il benessere e la conoscenza.

La Presidente del CUG prosegue il suo intervento illustrando il nuovo PTAP che si divide in quattro ambiti di proposta: antidiscriminazione, pari opportunità, benessere organizzativo, promozione CUG.

Alle ore 11.23 si disconnette la Consigliera Felleca.

Interviene il Consigliere Cocollini per chiedere se il riconoscimento alias ai dipendenti che hanno intrapreso un percorso di transizione sia promosso in conformità a norme giuridiche specifiche oppure no.

Alle ore 11:28 è presente il Consigliere Mario Razzanelli.

La Presidente risponde che questo è un percorso recente all'interno delle p.a. che tuttavia è a livello di proposta in quanto le risulta che nessun Comune ancora lo abbia deliberato. Questo percorso prevede un primo livello di analisi normativa per poi proporre all'amministrazione proposte da inserire nel regolamento dell'organizzazione degli uffici.

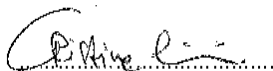
Non essendoci ulteriori richieste di intervento il Presidente Fratini e passa al seguente punto all'ordine del giorno: approvazione dei verbali delle sedute precedenti i quali vengono approvati.

Il Presidente Fratini chiude la seduta alle ore 11:32.

Alla seduta hanno partecipato le/i seguenti Consigliere/Consiglieri:

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUITO/A DA
Presidente	Massimo Fratini	
Vicepresidente	Ubaldo Bocci	
Componente	Patrizia Bonanni	
Componente	Federico Bussolin	
Componente	Jacopo Cellai	
Componente	Emanuele Cocollini	
Componente	Enrico Conti	
Componente	Angelo D'Ambrisi	
Componente	Fabio Giorgetti	
Componente	Letizia Perini	
Componente	Mario Razzanelli	

La Segretaria
Cristina Ceccarini



Il Presidente
Massimo Fratini



Verbale, letto, approvato e sottoscritto nella seduta del 20/12/2022