

VERBALE N. 59
SEDUTA DEL 20/12/2022

(Redatto ai sensi dell'art. 32 Regolamento del Consiglio Comunale e degli altri organi istituzionali)

L'anno **2022** (duemilaventidue) il giorno **20** (venti) del mese di **dicembre**, la Commissione Prima è convocata alle ore 16.00, in modalità online secondo quanto previsto dal dispongo del Presidente del Consiglio Comunale Prot. N° 109985 del 31 marzo 2022, per trattare il seguente ordine dei lavori:

- Comunicazioni del Presidente;
- Audizione dell'Assessora all'Organizzazione e della Dirigente del Servizio Acquisizione Risorse in merito all'aggiornamento del piano assunzionale del Comune di Firenze;
- Approvazione verbali precedenti seduta;
- Varie ed eventuali.

Per la Struttura Autonoma del Consiglio comunale sono stati invitati:

Dott. Riccardo Nocentini, dirigente

Sabrina Sezzani, P.O

Mario Rizzuti, per la diretta streaming

Per la segreteria di commissione è presente Cristina Ceccarini

Sono presenti inoltre:

l'Assessora all'Organizzazione, Dott.ssa Maria Federica Giuliani e la Dirigente del Servizio Acquisizione Risorse, Dott.ssa Claudia Giampietro.

Sono collegati telematicamente le/i Consigliere/Consiglieri:

alle ore 16:00 Massimo Fratini, Patrizia Bonanni e Enrico Conti;

alle ore 16:04 Federico Bussolin;

alle ore 16:09 Ubaldo Bocci, Emanuele Cocollini e Mario Razzanelli

Assume la presidenza Massimo Fratini in qualità di Presidente e chiede alla segretaria di procedere con l'appello con il quale si accerta la presenza delle/dei Consigliere/Consiglieri:

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUITO/A DA
Presidente	Massimo Fratini	
Vicepresidente	Ubaldo Bocci	
Componente	Patrizia Bonanni	
Componente	Federico Bussolin	
Componente	Emanuele Cocollini	
Componente	Enrico Conti	
Componente	Mario Razzanelli	

Il Presidente apre la seduta alle ore 16:13 essendo presente il numero legale.

La Commissione tratta il seguente argomento: aggiornamento del piano assunzionale del Comune di Firenze.

Prende la parola il Presidente Fratini e premette che la seduta odierna rientra nel solco dell'impegno preso da questa Commissione di sentire periodicamente le singole direzioni per capire quali sono le criticità e le necessità in ordine al piano assunzionale e rendere edotta la Commissione su quali siano i bisogni per la continuità e il rafforzamento dell'erogazione dei servizi.

Alle ore 16:17 si collega telematicamente il Consigliere Jacopo Cellai.

Alle ore 16:19 si collega telematicamente la Consigliera Barbara Felleca.

Prende la parola l'Assessora all'Organizzazione per sottolineare il grande sforzo profuso dalla Direzione delle Risorse Umane nella gestione e continuo aggiornamento delle graduatorie aperte. Da inizio legislatura sono stati firmati circa 1.060 contratti di assunzione poiché vi è in atto un notevole turn-over tra i nuovi assunti dovuto al fatto che dalla fine del lockdown ad oggi sono stati espletati e tutt'ora sono in corso molti concorsi da parte di tutte le pubbliche amministrazioni. Pertanto diversi idonei nelle graduatorie del Comune di Firenze avendo partecipato ad altri concorsi decidono di dimettersi dal Comune di Firenze per andare a lavorare in altre pubbliche amministrazioni. Il motivo di tale scelta risiede da una parte nel fatto che la retribuzione nel comparto degli enti locali è più bassa rispetto ad altri comparti; dall'altra parte perché Firenze è una delle città ritenute care per viverci e quindi si preferisce accettare offerte di lavoro da parte di pubbliche amministrazioni ubicate in zone meno care; infine perché gli idonei provenienti da altre province preferiscono avvicinarsi a casa e quindi decidono di accettare l'offerta di lavoro da parte degli enti che si trovano più vicini a casa loro. Per disposizione normativa nazionale le graduatorie sono valide due anni e non sono previste deroghe.

Per quanto concerne il prossimo anno, l'Assessora, comunica che sono previsti al momento quattro bandi per l'assunzione di circa 200 persone: un bando riguardante l'assunzione di operatori polivalenti; un altro riguardante gli istruttori direttivi bibliotecari; un bando relativo agli ispettori di polizia municipale; e infine un quarto bando riguardante gli educatori d'infanzia.

Infine, per quanto riguarda lo smart working l'Assessora riferisce che questo strumento da emergenziale è divenuto una leva per ridisegnare tutte le procedure e il sistema di lavoro. Con l'ultimo interpello di ottobre sono stati sottoscritti 1.600 accordi individuali di smart working con grande sforzo da parte dell'amministrazione per rendere operativo questo strumento attraverso la dotazione ai dipendenti di personal computer, telefono di servizio e router portatile (cd. saponetta wifi). Lo smart working rappresenta una grande risorsa e un approccio innovativo che la politica in primis ha capito bene avendo deciso di continuare ad effettuare le Commissioni consiliari online come dimostra anche questa seduta.

Alle ore 16:25 si collega telematicamente la Consigliera Perini.

Prende la parola la Dott.ssa Giampietro la quale ribadisce che a causa di rinunce e dimissioni il numero dei contratti firmati cambia di giorno in giorno. Per il 2021-2022 erano state previste n. 656 assunzioni. Fino ad oggi sono stati assunti 596 persone. Le restanti 60 verranno assunte ad inizio 2023. In ordine alle assunzioni si rilevano due criticità: la validità delle graduatorie – ad oggi solo due anni – e l'esaurimento delle stesse che costringono l'ente a dover bandire nuovi concorsi soprattutto nel settore della scuola. Il grosso delle assunzioni del 2021 e 2022 ha riguardato il profilo degli Istruttori amministrativi, degli istruttori direttivi amministrativi e degli Istruttori edili. Alla data di oggi i dipendenti comunali sono in totale 3.884.

Alle ore 16:36 si disconnette telematicamente il Consigliere Conti.

Intervengono le/i Consigliere/Consiglieri:

Cocollini: chiede il motivo per cui il numero dei dipendenti ad oggi è inferiore rispetto a quello di partenza ad inizio legislatura. Infine chiede se fosse possibile pubblicare in tempo reale la gestione delle graduatorie in modo da far comprendere agli idonei di queste graduatorie quante persone hanno davanti.

Fratini: osserva che le dimissioni sono legate all'inadeguatezza delle retribuzioni soprattutto in quei settori (es. informatica) dove non vi è carenza di offerta e quindi molti scelgono di andare a lavorare in pubbliche amministrazioni che remunerano di più se non addirittura presso aziende private. Propone di fare una risoluzione per alzare i tetti stipendiali. Chiede infine se sono previste assunzioni a tempo determinato per il PNRR.

Risponde nell'ordine:

Assessora Giuliani: Il Comune di Firenze è stato il primo a bandire i concorsi dopo la pandemia e questo lo ha penalizzato perché a ruota in Italia sono usciti tantissimi altri concorsi anche in amministrazioni più appetibili economicamente rispetto agli EE.LL. e questo è uno dei motivi delle tante dimissioni. Per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato per il PNRR, l'Assessora precisa che i bandi a tempo determinato per il PNRR sono previsti dalla legge solo per le Regioni e non anche per gli EE.LL. Il Comune di Firenze può assumere a tempo determinato solo per portare avanti i progetti che insistono sul REACT. Dichiaro di essere d'accordo nel fare una risoluzione in relazione ai tetti stipendiali includendo anche la proposta di portare la validità delle graduatorie da due a tre anni.

Alle ore 16.52 si disconnette il Consigliere Cellai.

Dott.ssa Giampietro: per quanto concerne l'aggiornamento delle graduatorie non vi è un obbligo di legge temporale di aggiornamento. I numeri cambiano di giorno in giorno a causa di rinunce e dimissioni allora risulta difficile poter rendere visibile in tempo reale l'aggiornamento delle graduatorie. Tuttavia gli idonei hanno un canale aperto con la Direzione delle Risorse Umane e possono scrivere e/o chiamare telefonicamente per chiedere l'aggiornamento dello scorrimento delle graduatorie. Per quanto riguarda le assunzioni per i progetti del PNRR data l'impossibilità di bandire concorsi a tempo determinato la soluzione che si è trovata è quella di utilizzare le graduatorie a tempo indeterminato anche per le assunzioni a tempo determinato.

Alle ore 17:06 si disconnette la Consigliera Perini.

Non essendoci ulteriori richieste di intervento il Presidente Fratini passa al seguente punto all'ordine del giorno: approvazione dei verbali delle sedute precedenti.

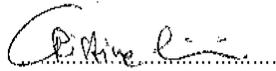
I verbali vengono approvati.

Il Presidente Fratini chiude la seduta alle ore 17:08.

Alla chiusura della seduta erano presenti le/i seguenti Consigliere/Consiglieri:

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUITO/A DA
Presidente	Massimo Fratini	
Vicepresidente	Ubaldo Bocci	
Componente	Patrizia Bonanni	
Componente	Emanuele Cocollini	
Componente	Barbara Felleca	
Componente	Mario Razzanelli	

La Segretaria
Cristina Ceccarini



Il Presidente
Massimo Fratini



Verbale, letto, approvato e sottoscritto nella seduta del 11/01/2023