

VERBALE SEDUTA DEL 12 LUGLIO 2023

Redatto ai sensi dell'art. 32 Regolamento del Consiglio Comunale.

L'anno **2023** (duemilaventitré) il giorno 12 (dodici) del mese di **luglio**, la Commissione 7 è convocata in sede referente (*ex art. 23 del Regolamento del Consiglio Comunale*) e in modalità telematica, secondo quanto previsto dal dispongo del Presidente del Consiglio comunale prot. n. 109985 del 31 marzo 2022, alle ore 10.30 con il seguente ordine dei lavori:

- Comunicazioni della Presidente;
- Approvazione verbali delle sedute precedenti;
- Audizione della Presidente del Comitato Unico di Garanzia, dott.ssa Simona Nardi, per aggiornare la Commissione 7 sulle attività del CUG;
- Varie ed eventuali..

Per la segreteria della Commissione 7 è presente telematicamente Paola Sgherri e Mario Rizzuti per lo streaming.

Alle ore 10.30 sono presenti telematicamente la consigliera Antonella Bundu e il consigliere Luca Santarelli.

Alle ore 10,31 è presente telematicamente la consigliera Donata Bianchi.

Alle ore 10.36 è presente telematicamente la consigliera Laura Sparavigna.

Alle ore 10.37 è presente telematicamente il consigliere Mirco Ruffilli.

La Segretaria della Commissione Consiliare 7 procede all'appello nominale dei componenti della Commissione. Risultano presenti telematicamente i/le Consiglieri/e della Commissione consiliare:

CARICA	NOMINATIVO	IN SOSTITUZIONE
PRESIDENTE	DONATA BIANCHI	
VICEPRESIDENTE	ANTONELLA BUNDU	
COMPONENTE	MIRCO RUFILLI	
COMPONENTE	LUCA SANTARELLI	
COMPONENTE	LAURA SPARAVIGNA	

La Presidente apre la seduta alle ore 10.37, essendo presente il numero legale.

La Presidente Bianchi procede all'illustrazione dell'o.d.g. dichiara che oggi ci sarà l'audizione della nuova Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Firenze, la dottoressa Simona Nardi. Molto tempo fa, il Comitato Unico di Garanzia aveva già incontrato la Commissione, ritiene opportuno ripresentare le funzioni del Comitato e fornire un aggiornamento anche in relazione alle linee di indirizzo che la la nuova Presidente e i nuovi componenti del Comitato si sono dati.

Alcune funzioni devono essere espletate per legge, ma altre sono autonomamente scelte dal CUG in relazione anche agli interessi che emergono.

Nardi ringrazia la Presidente e tutta la Commissione per l'opportunità di parlare delle attività del CUG. Il comitato è stato rinnovato lo scorso novembre e dichiara di essere orgogliosa di essere stata nominata Presidente. Il Comitato ha compiti propositivi e consultivi nei confronti dell'Amministrazione e di verifica su tematiche quali il contrasto alle discriminazioni, alle pari opportunità e al benessere organizzativo. L'art. 34 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, determina la composizione e le modalità di costituzione di questo organismo. E' un organo paritetico composto per metà da un numero di componenti nominati dall'Amministrazione comunale e l'altra metà di nomina sindacale. Al momento del suo insediamento ha adottato il proprio regolamento di funzionamento interno, che stabilisce le modalità di convocazione delle riunioni, di espressione delle proprie deliberazioni, e di tutta una serie di attività interne e di funzionamento. Il CUG ha funzioni anche consultive. E' stato interpellato anche per l'adozione di regolamenti importanti dell'Amministrazione come quello del lavoro agile e del piano formativo dei dipendenti. Inoltre è stato consultato anche sulla modifica del regolamento delle assunzioni e sulla modifica del codice di comportamento per integrare le regole relative anche sull'utilizzo dei social media. In questi pochi mesi di attività ha già espresso diversi pareri. Ha approvato inoltre, la proposta del piano triennale delle azioni positive. Il nuovo piano triennale delle azioni positive che riguarda il triennio 2023/2025 che poi è stato recepito nel PIAO lo strumento di programmazione dell'Amministrazione. Ha poi approvato la relazione sul personale, quella annuale, elaborata in base ad una analisi statistica della ripartizione di genere dei dipendenti nelle varie articolazioni e monitorando le varie attività dell'Amministrazione come la composizione delle commissioni di concorso per verificare l'equilibrio di genere e tutta una serie di analisi anche delle azioni che l'Amministrazione ha adottato. Il CUG esplica una funzione di verifica delle attività dell'ente, del corretto funzionamento e di una corretta realizzazione delle azioni programmate. Per quanto riguarda l'attività del precedente Comitato è necessario ricordare che il Comitato ha operato durante il Covid periodo molto difficile per tutto il paese e si è verificato un allungamento dei tempi di realizzazione dei vari progetti ed azioni. Nonostante ciò, abbiamo rilevato, in questa analisi comprensiva del monitoraggio delle attività, che tutte le azioni sono state realizzate. In particolare, solo per citarne alcune, era stato previsto nell'ambito dell'area del contrasto alle discriminazioni, l'attivazione di uno sportello di ascolto o la nomina di una consigliera di fiducia e l'Amministrazione ha stabilito di istituire un servizio sociale aziendale che abbia la funzione di sportello di ascolto per i dipendenti che hanno problematiche inerenti l'attività lavorativa. A questo sportello partecipano anche degli assistenti sociali, del servizio sociale. Questo sportello dopo una prima valutazione e a seguito di monitoraggi può decidere di intraprendere un percorso, Per quanto riguarda l'area delle pari opportunità sono state realizzati degli interventi formativi che erano previsti nel nello scorso piano triennale, e sono stati attuati alcuni strumenti di flessibilità come l'orario di lavoro e il lavoro agile. Il Covid ha reso necessario l'attuazione di alcuni di questi strumenti. Per quanto riguarda l'area del benessere organizzativo sono stati attuati alcuni istituti quali la banca dati in via sperimentale del curriculum vitae dei dipendenti, con la finalità di avere a disposizione un bagaglio conoscitivo sulle competenze e sulle conoscenze dei dipendenti, finalizzato anche a conoscere meglio il dipendente e al tempo stesso fornire al dipendente e all'Amministrazione uno nuovo strumento. L'obiettivo è quello di collocare, dal punto di vista lavorativo, le persone giuste nei posti giusti. Questo percorso era partito in modo sperimentale e prosegue anche nell'attuale triennio. Un altro tema importante riguarda la promozione del ruolo del CUG, attraverso delle campagne di informazione e formazione ai componenti stessi, ma anche a tutto il personale dell'Amministrazione. Queste sono le azioni portate avanti dal CUG nel triennio. Il nuovo CUG si pone in continuità con il percorso già avviato. Per qualunque informazione

riguardante l'attività del CUG potete consultare anche il sito e la pagina dedicata al CUG sulla rete civica del Comune di Firenze.

Alle ore 10,53 è presente telematicamente il consigliere Luca Tani.

Nardi prosegue con l'illustrazione delle attività del CUG evidenzia che sono stati fatti all'interno dei gruppi di lavoro sulle 4 macro aree di interesse: antidiscriminazione, pari opportunità, benessere organizzativo e promozione del ruolo del CUG. Questi gruppi si occupano anche di temi di attualità come il linguaggio anche negli atti amministrativi e delle tematiche relative all'identità di genere comprese il tema legato anche all'identità di alias nei confronti dei dipendenti che sono in transizione di genere

Alle ore 11,09 è presente telematicamente la consigliera Michela Monaco.

La Presidente Bianchi ringrazia la dott.ssa Nardi per l'illustrazione.

Bundu ringrazia la dott. Nardi ritiene che sia importante il lavoro che sta portando avanti il CUG. Evidenzia che la Commissione 7 più volte si è interessata anche di temi come l'adozione dell'identità alias. Ritiene che sia decisivo anche l'impegno del Consiglio comunale su questi temi. Infine pur considerando meritevole il lavoro della Presidente chiede se non sarebbe opportuno che fosse eletta direttamente dalle e dai dipendenti del Comune visto anche la delicatezza del ruolo.

La Presidente Bianchi chiede se il piano delle azioni positive è stato completamente inserito nel PIAO, se può descrivere esattamente come funziona l'accesso al servizio sociale aziendale, se sono state fatte delle riflessioni su la metodologia e la forma delle comunicazione e infine se sono stati presi dei contatti con la Consulta LGTBQ+ sull'identità alias.

Nardi risponde alle domande evidenzia che le persone che chiedono di usufruire del servizio sociale aziendale scrivono una mail e poi sono ricontattate dal servizio. Fanno parte del servizio anche delle assistenti sociali e di volta in volta a seconda dei disagi vengono concordati dei percorsi. Il CUG segue il percorso e interviene a seconda dei casi e delle necessità. Proprio per diminuire i conflitti il CUG propone delle formazioni sulla gestione dei conflitti.

La Presidente Bianchi chiede se gli operatori hanno una formazione specifica per le persone delle categorie fragili.

Nardi risponde che a livello nazionale c'è una rete di CUG dove sono in rete le buone pratiche. In questo caso sono molto pertinenti le buone pratiche condivise dai CUG dell'INAIL.

Alle ore 11,24 il consigliere Luca Santarelli si disconnette.

Nardi prosegue evidenziando che il CUG non ha delle competenze specifiche per le persone fragili. Ha un ruolo molto attivo invece nell'organizzazione, nella promozione di azioni positive, nell'ascolto, nel suggerire azioni all'Amministrazione ed infine nel monitoraggio.

La Presidente Bianchi sottolinea che la Legge prevede la figura del coach per l'inserimento di persone fragili. Questo è un tema complesso che prevede non solo una adeguata organizzazione amministrativa e disponibilità ma anche dei finanziamenti.

Nardi ringrazia per l'invito in Commissione e per l'interessamento alle attività del CUG, Comunica che sarà sua cura aggiornare la Commissione sulle attività che il CUG sta portando avanti.

La Presidente Bianchi ringrazia la dott.ssa Nardi e comunica alla Commissione i prossimi impegni. Infine, chiede ai presenti se hanno preso visione dei verbali, presenti in chat, relativi alle sedute del 7/06/2023, del 21/06/2023 e del 28/07/2023 e se hanno delle obiezioni.

Nessuno dei presenti ha delle obiezioni.

La Presidente Bianchi dichiara che i verbali delle sedute del 7/06/2023, del 21/06/2023 e del 28/07/2023 sono approvati da tutti i presenti e chiede alla segretaria di procedere con l'appello finale.

CARICA	NOMINATIVO	IN SOSTITUZIONE
PRESIDENTE	DONATA BIANCHI	
VICEPRESIDENTE	ANTONELLA BUNDU	
COMPONENTE	MICHELA MONACO	
COMPONENTE	MIRCO RUFILLI	
COMPONENTE	LAURA SPARAVIGNA	
COMPONENTE	LUCA TANI	

La Presidente Bianchi dichiara chiusa la seduta alle ore 11.32.

Verbale letto approvato e sottoscritto nella seduta del 07/02/2024

La Segretaria
Paola Sgherri

La Presidente
Donata Bianchi

Paola Sgherri

Donata Bianchi