

VERBALE N. 10
SEDUTA DEL 10/3/2026

(Redatto ai sensi dell'art. 32 Regolamento del Consiglio Comunale e degli altri organi istituzionali)

L'anno **2026** (duemilaventisei) il giorno **10** (dieci) del mese di **marzo**, la Commissione Prima è convocata alle ore 10:30, presso la Sala Firenze Capitale al terzo piano di Palazzo Vecchio, secondo quanto previsto dal Regolamento del Consiglio Comunale, all'art. 23 (in sede referente), per trattare il seguente ordine dei lavori:

- comunicazioni del Presidente;
- audizione della Presidente D.ssa Simona Nardi su funzioni e percorso effettuato dal CUG-Comitato Unico di Garanzia del Comune di Firenze;
- approvazione dei verbali delle sedute precedenti;
- varie ed eventuali.

Per la segreteria di commissione è presente: Cristina Ceccarini

Per la diretta streaming è presente: Grazia Aricò

È presente inoltre la Presidente del CUG del Comune di Firenze, D.ssa Simona Nardi.

Alle ore 10:30 sono presenti le/i Consigliere/Consiglieri: Cristiano Balli, Matteo Chelli, Caterina Arciprete, Andrea Ciulli (in sostituzione di Nicola Armentano), Enrico Conti, Cecilia Del Re, Valerio Fabiani, Francesco Grazzini, Dmitrij Palagi, Vincenzo Maria Pizzolo, Enrico Ricci, Luca Santarelli, Marco Semplici, Angela Sirello.

Assume la presidenza Cristiano Balli in qualità di Presidente, e verificata la presenza delle e dei seguenti Consigliere/Consiglieri che hanno firmato l'apposito foglio firme:

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUITO/A DA
Presidente	Cristiano Balli	
Vicepresidente	Matteo Chelli	
Componente	Caterina Arciprete	
Componente	Nicola Armentano	Andrea Ciulli
Componente	Enrico Conti	
Componente	Cecilia Del Re	
Componente	Valerio Fabiani	
Componente	Francesco Grazzini	
Componente	Dmitrij Palagi	
Componente	Vincenzo Maria Pizzolo	
Componente	Enrico Ricci	
Componente	Luca Santarelli	
Componente	Marco Semplici	
Componente	Angela Sirello	

apre la seduta alle ore 10:50 essendo presente il numero legale.

Il Presidente avverte i membri della Prima Commissione che sul tavolo è presente il verbale della scorsa seduta e che in assenza di richieste di modifiche il verbale si ritiene approvato.

La Commissione tratta il seguente argomento: funzioni e percorso effettuato dal CUG-Comitato Unico di Garanzia del Comune di Firenze.

Prende la parola la D.ssa Nardi per illustrare le funzioni del CUG: Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) è un organismo paritetico obbligatorio, istituito presso tutte le Pubbliche Amministrazioni (ai sensi della Legge 183/2010 e art. 57 d.lgs. 165/2001) per garantire parità, pari opportunità, benessere organizzativo e contrastare discriminazioni, mobbing e violenze nel lavoro. La sua costituzione è un atto dovuto per le P.A. e sostituisce i precedenti comitati di pari opportunità. Ha composizione paritetica nel senso che deve essere formato da rappresentanti dell'Amministrazione e delle organizzazioni sindacali, garantendo la presenza di entrambi i generi. Svolge funzioni propositive, consultive e di verifica (es. azioni positive per il benessere organizzativo, indagini di clima). La Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 Marzo 2011 prevede che annualmente il CUG deve redigere una relazione. La Relazione è formata da una prima parte dedicata all'analisi dei dati sul personale al 31 dicembre di ogni anno suddiviso per genere, età e fruizione di vari istituti previsti dalla normativa vigente, la seconda parte contiene una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell'anno di riferimento oltre al monitoraggio e verifica sull'attuazione delle Azioni Positive da esso proposte e realizzate dall'Amministrazione di appartenenza. Le Azioni Positive proposte dal CUG per la promozione di pari opportunità e benessere organizzativo, fanno parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'ente.

Da un monitoraggio effettuato dal CUG del Comune di Firenze è emerso che i compiti di cura sono ancora per la stragrande maggioranza a carico delle donne: infatti coloro che chiedono permessi ai sensi della L. 104 sono per l'81% donne, mentre il part-time viene chiesto dal 61% delle donne. Tra le azioni importanti proposte dal CUG emergono quelle contro le discriminazioni (attraverso un piano di formazione *ad hoc*), il rafforzamento delle pari opportunità (attraverso il monitoraggio sulle procedure di gara in relazione al rispetto del genere), benessere organizzativo (attraverso azioni di inclusione lavorativa di soggetti disabili).

Alle ore 10:59 entra il Consigliere: Paolo Bambagioni

Alle ore 11:15 entra il Consigliere: Massimo Fratini.

Intervengono i/le Consigliere/Consiglieri e il Presidente: Arciprete, Sirello, Conti, Balli, Del Re.

Alle domande poste dai membri della Commissione risponde la D.ssa Nardi: la denuncia delle molestie sul luogo di lavoro seguono un percorso specifico previsto dalla legge. Il CUG ha un compito generico di ascolto di eventuali disagi che possono verificarsi sul luogo di lavoro. Poi a seconda del disagio viene valutato il percorso specifico per risolverlo o prevenirlo. Ai fini della prevenzione l'amministrazione dopo un attento studio ha deciso di istituire la Consiglieria di Fiducia (figura professionale esterna all'ente, indipendente e neutrale, nominata dal datore di lavoro per prevenire e risolvere casi di molestie, discriminazioni e mobbing sul lavoro. Offre consulenza, ascolto e avvia procedure - informali o formali - per tutelare la

dignità e il benessere del personale). Nel 2025 il CUG ha avuto dieci segnalazioni di cui sei erano di competenza sindacale (si trattava di segnalazioni sulle mancate attribuzioni delle PEO) e quattro legate all'organizzazione del lavoro. Segnala che sulle proposte di modifica dell'organizzazione il CUG deve essere sentito preventivamente. Tuttavia il parere espresso dal CUG non è vincolante per l'amministrazione. Sottolinea che il CUG è una sorta di sportello di ascolto ed è molto importante questa funzione per poi proporre all'amministrazione azioni adeguate per prevenire i disagi. Per quanto concerne la composizione del personale dipendente questo è formato da 2/3 da donne. Esiste un equilibrio tra i generi in relazione alla ripartizione dei ruoli di vertice (Direttori/Direttrici, Dirigenti, E.Q.) poi, però, può succedere che in alcune Direzioni con riguardo al tipo di lavoro che viene svolto ci possa essere la prevalenza di un genere rispetto all'altro.

Terminato il confronto il Presidente chiude la seduta alle ore 11:40.

Alla seduta hanno partecipato le/i seguenti Consigliere/Consiglieri:

CARICA	NOMINATIVO	SOSTITUITO/A DA
Presidente	Cristiano Balli	
Vicepresidente	Matteo Chelli	
Componente	Caterina Arciprete	
Componente	Nicola Armentano	Andrea Ciulli
Componente	Paolo Bambagioni	
Componente	Enrico Conti	
Componente	Cecilia Del Re	
Componente	Valerio Fabiani	
Componente	Massimo Fratini	
Componente	Francesco Grazzini	
Componente	Dmitrij Palagi	
Componente	Vincenzo Maria Pizzolo	
Componente	Enrico Ricci	
Componente	Luca Santarelli	
Componente	Marco Semplici	
Componente	Angela Sirello	

La Segretaria
Cristina Ceccarini

Il Presidente
*Cristiano Balli**

Verbale, letto, approvato e sottoscritto nella seduta del 17/3/2026

(*) Il presente documento è stato sottoscritto in modalità autografa ed è conservato in originale c/o gli uffici della Struttura Autonoma del Consiglio comunale.